

## Termo de Referência

- 1. Título:** consultor para exercer a função de coordenador de equipe de campo na área de Assistência Técnica e Extensão Rural – ATER, junto aos agricultores da zona rural sul de São Paulo-SP, no âmbito do Projeto Ligue os Pontos - LoP.
- 2. Tipo de Contrato:** consultor (pessoa física ou jurídica).
- 3. Nº de vagas:** 01 (uma) vaga para profissional de ATER - nível superior com graduação na área de ciências agrárias para exercer a função de coordenador de equipe de campo
- 4. Duração do Contrato:** 12 meses.
- 5. Remuneração:** USD 3000,00 por mês, sendo o pagamento feito por nº horas/assistência (40 h/semana), com a apresentação de relatórios mensais de atividades.
- 6. Início do Contrato:** outubro de 2018.
- 7. Prazo de inscrição:** até 18 de setembro de 2018, 11:59 PM, São Paulo.
- 8. Localização das atividades:** zona rural sul de São Paulo-SP (Prefeituras Regionais de Parelheiros e Capela do Socorro), com reuniões semanais na sede da Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento – SMUL (Centro de SP).

## 9. Justificativa

O Projeto Ligue os Pontos – LoP foi concebido pela Prefeitura de São Paulo, tendo a zona rural como área de atuação, reconhecendo a necessidade de que as diferentes políticas públicas e intervenções atuantes neste território fossem conectadas. O seu principal objetivo é a promoção da sustentabilidade socioambiental na zona rural sul da cidade (área de proteção e recuperação de mananciais) por meio do fortalecimento de atividades econômicas compatíveis com a preservação ambiental, com destaque para a agricultura local.

Inscrito em 2016 no “Mayors Challenge 2016”, concurso promovido pela Bloomberg Philanthropies no âmbito do programa “Government Innovation”, o projeto foi o grande vencedor, sendo também premiadas as cidades de Santiago, Guadalajara, Bogotá e Medellín.

A cidade de São Paulo vem recebendo apoio e financiamento da Bloomberg Philanthropies para implementar o projeto, com duração prevista de 03 (três anos) de acordo com o Plano de Trabalho (Delivery Plan) estabelecido, estando estruturado a partir de três linhas de ação:

- **Fortalecimento dos Agricultores:** oferecer capacitação e assistência técnica e extensão rural continuada para os agricultores, incentivando a adoção de práticas mais sustentáveis, de preferência para a conversão para a agricultura orgânica/agroecologia;
- **Cadeia de Valor da Agricultura Local:** fomentar e incubar novos negócios de impacto social vinculados à cadeia da agricultura familiar local, com ênfase na inclusão produtiva de jovens moradores da Zona Rural (prioritariamente Parelheiros e Capela do Socorro);
- **Dados e Evidências:** construir uma base de dados consistente sobre o território da zona rural, incluindo informações fundiárias e socioeconômicas dos agricultores, dados sobre a cadeia de valor da agricultura familiar local e cartografia temática em escala de detalhe, como estratégia para superar déficit de informação deste território.

No âmbito das premissas que proporcionaram a premiação da cidade de São Paulo pela Bloomberg Philanthropies, por meio do Mayors Challenge 2016, está a promoção da sustentabilidade dos sistemas produtivos da zona rural sul de São Paulo-SP, com a atuação de profissionais qualificados visando a identificação e implementação de estratégias que contribuam para a melhoria dos indicadores ambientais e socioeconômicos desse território.

Desta forma, há a necessidade da constituição de equipe de técnicos, atuando em campo, em contato direto com os agricultores e demais técnicos da Prefeitura de SP, com o objetivo de incrementar as ações de ATER já existentes neste território.

**10. Formação Profissional:** Profissional de nível superior com graduação no âmbito das ciências agrárias;

**11. Experiência profissional:** Experiência mínima de 05 (cinco) anos em atividades de assistência técnica e extensão rural, sendo de no mínimo 03 (três) anos na coordenação de equipes, sendo desejável em ATER. Experiência nas áreas de agricultura familiar, agroecologia, sistemas agrícolas sustentáveis. É desejável ainda experiência em gestão de projetos e na implementação de ferramentas do projeto, tais como protocolos de boas práticas e de transição agroecológica, certificação orgânica, apoio às cadeias de valor sustentável, e PSA – Pagamento por Serviços Ambientais, bem como conhecimento e atuação na área de políticas públicas de ATER e para agricultura familiar, desenvolvimento rural sustentável, compras públicas, entre outros.

**12. Perfil desejado:**

- Liderança para trabalhar com equipes multidisciplinares
- Respeito e valorização da diversidade de competências da equipe
- Desenvolvimento de competências dos membros da equipe
- Compromisso com os resultados
- Gestão de conflitos e comunicação
- Organização e conhecimento em materiais e insumos agropecuários

### **13. Atividades a serem desenvolvidas**

O consultor técnico será responsável pela coordenação da equipe de campo, constituída por profissionais que atuam nas áreas da assistência técnica, extensão rural, prospecção e difusão de tecnologias sustentáveis e apoio à cadeia de valor da agricultura em propriedades rurais localizadas na zona rural sul de São Paulo-SP, no âmbito do Projeto Ligue os Pontos, sob orientação da Equipe de Gestão do Projeto e da Casa de Agricultura Ecológica de Parelheiros (CAE), equipamento ligado à Secretaria Municipal de Trabalho e Empreendedorismo (SMTE).

Os serviços referem-se a um conjunto de ações integradas, que visa auxiliar tecnicamente os agricultores, na implementação de estratégias produtivas, econômicas, ambientais, sociais e organizacionais para a manutenção e o fortalecimento da atividade da agricultura, através do desenvolvimento de agrossistemas sustentáveis, na zona rural sul da cidade de São Paulo. As ações objetivam também fomentar processos que possam promover maior acesso a mercados.

Caberá ao contratado desenvolver as seguintes atividades, entre outras:

- Coordenar a equipe de campo, responsável pelas atividades de Assistência Técnica e Extensão Rural - ATER, visando o acompanhamento das metas estabelecidas para o Projeto LoP, no âmbito da linha de ação Fortalecimento dos Agricultores;
- Planejar, em conjunto com a Casa de Agricultura Ecológica – CAE e a equipe de campo do Projeto Ligue os Pontos, as visitas às propriedades rurais e demais atividades, de forma a atender o proposto no Plano de ATER, elaborado no âmbito do Projeto LoP; em especial, a expansão do atendimento ao universo total dos agricultores da zona sul (estimados entre 320 a 400 agricultores).
- Organizar reuniões de planejamento e avaliação dos avanços das atividades de ATER com os técnicos da Casa de Agricultura Ecológica – CAE, da Secretaria Municipal de Trabalho e Empreendedorismo – SMTE, com frequência a ser estabelecida entre as partes;
- Participar de reuniões, convocadas pela equipe de gestão do Projeto LoP e demais envolvidos para atividades de planejamento, acompanhamento e avaliação;
- Realizar contatos à distância e presenciais com diversos agentes envolvidos no projeto ou potenciais parceiros;
- Coordenar o levantamento e a sistematização de informações primárias coletadas em campo, e a consolidação destas informações em planilhas e documentos técnicos;
- Elaborar relatórios, documentos técnicos e analíticos a serem encaminhados mensalmente, ou em frequência solicitada pela Casa de Agricultura Ecológica e equipe de gestão do Projeto LoP;
- Executar outras atividades inerentes à sua área de competência.

## 14. Seleção

A seleção será feita em duas etapas, totalizando uma pontuação máxima de 100 (cem) pontos, sendo 60 (sessenta) pontos na Etapa 1 e 40 (quarenta) pontos na Etapa 2.

A Etapa 1 é constituída pela análise dos currículos, a partir dos critérios de pontuação abaixo especificados.

A Etapa 2, a ser aplicada aos 04 (quatro) primeiros classificados na 1ª etapa, e será constituída por entrevista presencial (preferencialmente) :

Será selecionado para a vaga o candidato que obtiver a maior pontuação na somatória total das etapas 1 e 2. Os demais candidatos classificados para a Etapa 2 , integrarão Lista de Reserva de Vagas do Projeto LoP.

## 15. Critérios de Seleção

### 15.1. Etapa 1 - Critérios de pontuação do currículo

Descrição do critério		Pontuação máxima
I	Experiência anterior na coordenação de equipes, sendo desejável em ATER (02 pontos por ano até o limite de 11 anos).	22
II	Experiência anterior em programas de ATER para agricultura familiar (02 pontos por ano até o limite de 06 anos).	12
III	Atuação anterior em projetos e atividades na zona rural sul de SP (01 ponto/projeto até o limite de 05 pontos).	05
IV	Experiência anterior em projetos de cooperativismo, desenvolvimento local e apoio a produtores em compras públicas (01 ponto/projeto até o limite de 06 projetos).	06
V	Formação profissional acadêmica em áreas afins: especialização (carga horária mínima 360 horas): 01 ponto; mestrado; 02 pontos e doutorado; 03 pontos (no máximo 05 pontos)	05
VI	Formação profissional em cursos e treinamentos técnicos presenciais, com comprovação por meio de certificados, nas áreas de assistência técnica e extensão rural, sistemas de produção agropecuária, agroecologia, cooperativismo e associativismo (01 ponto por curso com carga horária mínima de 10 horas até o limite de 05 cursos).	05
VII	Cursos e treinamentos ministrados nas áreas de assistência técnica e extensão rural, sistemas de produção agropecuária, agroecologia,	05

	cooperativismo e associativismo (01 ponto por curso com carga horária mínima de 08 horas até o limite de 05 cursos).	
<b>TOTAL</b>		<b>60</b>

Obs: As atividades apresentadas no currículo serão pontuadas cumulativamente.

A pontuação mínima para que o candidato seja habilitado para Etapa 2 da seleção é de 30 (trinta) pontos, sendo classificados os 04 (quatro) candidatos que computarem as maiores pontuações. No caso de empate os critérios I e III serão utilizados para o desempate dos candidatos.

### 15.2. Etapa 2 - Critérios de pontuação da Entrevista

<b>Descrição do critério</b>		<b>Pontuação máxima</b>
<b>I</b>	Conhecimento e desenvoltura na exposição do candidato sobre coordenação de equipe e gestão de projetos nas áreas de ATER, agricultura familiar, agroecologia, associativismo/cooperativismo. (péssimo = 0; fraco = 5; regular = 10; bom = 15; ótimo = 20 pontos).	20
<b>II</b>	Conhecimento e desenvoltura na exposição do candidato em atividades e projetos por ele desenvolvidos nas áreas de ATER, agricultura familiar, agroecologia, associativismo/cooperativismo, entre outros. (péssimo = 0; fraco = 3; regular = 5; bom = 7; ótimo = 10 pontos).	10
<b>III</b>	Conhecimento e desenvoltura na exposição do candidato sobre os desafios da atuação deste profissional na zona rural de SP e sua região metropolitana e do desenvolvimento de políticas públicas de ATER e para agricultura familiar, desenvolvimento rural sustentável, compras públicas, entre outras. (péssimo = 0; fraco = 3; regular = 5; bom = 7; ótimo = 10 pontos).	10
<b>TOTAL DE PONTOS</b>		<b>40</b>

### 16. Contratação

Os contratos de consultoria serão firmados junto à Vital Strategies, gestora fiscal dos recursos do projeto, por meio de pessoa física ou jurídica do consultor, sendo que os primeiros 03 primeiros meses da consultoria serão considerados períodos de experiência, no qual o (a) consultor(a) será avaliado(a), sendo os critérios de avaliação apresentados por ocasião da entrevista e no ato da contratação, não sendo a Prefeitura de São Paulo responsável por quaisquer encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais.

## **17. Forma de Remuneração**

O pagamento será feito em moeda americana (dólares), tendo por base o número de hora/assistência, ficando estabelecida dedicação de 40 horas/assistência semanal, O pagamento estará condicionado à comprovação da execução das atividades (os modelos de relatórios impressos e em meio digital serão especificados por ocasião da contratação e ao longo do exercício das consultorias).

## **18. Contatos**

Os currículos e propostas técnicas deverão ser encaminhados por e-mail para [ligueospontos@prefeitura.sp.gov.br](mailto:ligueospontos@prefeitura.sp.gov.br)

Em caso de dúvidas enviar e-mail para Mathews Lopes: [mvlopes@prefeitura.sp.gov.br](mailto:mvlopes@prefeitura.sp.gov.br)

## **19. Calendário do processo seletivo**

**21/08/2018** – Publicação do Edital

**18/09/2018** – Prazo final para a inscrição dos candidatos

**20/09/2018** – Divulgação dos candidatos selecionados na 1ª etapa

**24/09/2018** – Realização das entrevistas

**26/09/2018** – Divulgação do candidato selecionado

## **Anexo I – Modelo de Currículo**

### **1. Dados Pessoais**

- 1.1 Nome:
- 1.2 Data de Nascimento:
- 1.3 Documento de Identidade:
- 1.4 Link para Currículo Lattes (opcional):
- 1.5 Endereço:
- 1.6 Telefone: ( )
- 1.7 Celular: ( )
- 1.8 E-mail:

### **2. Qualificação profissional (Nome do curso, Área, Instituição promotora, Ano de conclusão/realização, Carga horária)**

- 2.1 Formação acadêmica: (listar)
- 2.2 Formação profissional em cursos e treinamentos técnicos presenciais: (listar)

### **3. Experiência Profissional (Instituição, Nome do projeto, Vínculo de trabalho, Local de trabalho, Período/ Duração, Principais atividades e atribuições)**

- 3.1 Experiência anterior em atividades de ATER (mínimo 3 anos) / em programas de ATER para agricultura familiar / em projetos de conversão para agricultura orgânica/certificação
- 3.2 Experiência anterior em projetos e atividades na zona rural sul de São Paulo / em projetos de cooperativismo, desenvolvimento local e apoio a produtores em compras públicas
- 3.3 Cursos e treinamentos ministrados nas áreas de assistência técnica e extensão rural, sistemas de produção agropecuária, agroecologia, cooperativismo e associativismo

### **4. Demais informações relevantes para avaliação**